

**NACIONALINIO VĖŽIO INSTITUTO  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS UŽTIKRINIMO KOMISIJA**

*Vadovautis - darbe*  
*F.*

Nacionalinio vėžio instituto  
Direktoriui

**NACIONALINIO VĖŽIO INSTITUTO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2017-2020 METŲ  
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO ĮVYKDYMO 2018 METAIS  
ATASKAITA**

2019-02-01 Nr. R12-103

Vilnius

Vadovaujantis Nacionalinio vėžio instituto (toliau – NVI) direktoriaus 2017 m. lapkričio 14 d. įsakymu Nr. R8-633 patvirtintos Nacionalinio vėžio instituto korupcijos prevencijos 2017-2020 metų programos (toliau – Korupcijos prevencijos programa) 12 punktu, Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija teikia informaciją apie 2018 metais įvykdytas Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemones.

2018 metais buvo įgyvendintos šios priemonės:

1. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002-10-08 nutarimu Nr. 1601 patvirtintu Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašu, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011-05-13 įsakymu Nr. 2-170 patvirtintomis Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis bei Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2017-10-19 įsakymu Nr. V-797 patvirtintu Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir įvertinimą NVI. Atlikus NVI veiklos sričių atitikties nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams įvertinimą bei siekiant išsamiau nustatyti visus galimus rizikos veiksnius buvo pasirinktos šios veiklos sritys: viešųjų pirkimų planavimas, organizavimas, vykdymas; žmoniškųjų išteklių valdymas. Atlikus tyrimą nustatyta, kad NVI direktoriaus 2017-11-14 įsakymu Nr. R8-633 patvirtintos NVI korupcijos prevencijos 2017-2020 metų programos įgyvendinimo priemonių plano numatytos prevencijos priemonės, susijusios su žmoniškųjų išteklių valdymu, yra pakankamos ir siūlė jomis vadovautis bei įgyvendinti. Dėl viešųjų pirkimų valdymo Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija siūlė vadovautis Vidaus audito pateiktomis rekomendacijomis.

2. Siekiant didinti NVI veiklos viešumą ir atvirumą, Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija švietė NVI darbuotojus apie privačių interesų deklaracijų teikimą ir būtinybę jas laiku ir tinkamai papildyti, interesų konflikto vengimą bei siekiant gerinti deklaracijų pateikimo kontrolę:

2.1. NVI direktoriaus 2018-04-24 įsakymu Nr. R8-189 buvo patvirtintas pareigybių sąrašas, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus. Minėtame įsakyme taip pat nurodyti terminai deklaracijos pateikimui bei atnaujinimui, padalinių vadovams pareiga užtikrinti, kad priimant į darbą asmenis, pretenduojančius užimti sąraše nurodytas pareigybes, būtų pateiktos privačių interesų deklaracijos.

2.2. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija parengė ir elektroniniu paštu visiems NVI darbuotojams išplatino informacinį lankstinuką apie privačių interesų deklaravimą, kuriame trumpai primenama, kas yra privačių interesų deklaracija, kas privalo ją teikti, kaip deklaracija yra pildoma, kokius duomenis/aplinkybes reikia deklaruoti, kas yra interesų konfliktas, priminta pareiga nusišalinti esant interesų konflikto situacijoms.

Už privačių interesų deklaravimo kontrolę atsakingas asmuo nurodė, kad visi nuolatiniai NVI darbuotojai, turintys pateikti privačių interesų deklaracijas, jas yra pateikę. Deklaracijų pateikimo terminų dažniausiai nesilaiko laikinai NVI įsidarbinantys rezidentai.

3. Siekiant didinti veiklos viešumą ir atvirumą, visiems NVI darbuotojams per dokumentų valdymo sistemą „Kontora“ buvo paskelbta informacija apie NVI taikomą darbo užmokesčio sistemą, darbuotojų pareiginės algos koeficientų nustatymo kriterijus. Informacija apie darbuotojų atlyginimų kitimą bei vidutinis darbo užmokestis pagal grupes, yra skelbiamas NVI internetiniame puslapyje.

4. NVI metiniai pirkimų planai kiekvienais metais iki kovo 15 dienos yra viešinami CVP IS sistemoje, lygiagrečiai informacija yra pateikiama ir NVI interneto svetainėje. NVI direktoriaus 2017-11-06 įsakymu Nr. R8-611 buvo atnaujintas ir patvirtintas NVI nuolat veikiančios viešųjų pirkimų komisijos darbo reglamentas. Taip pat, Viešųjų pirkimų skyriaus vedėjas informavo, jog skyriaus veiklos procese nuolat yra kalbama apie etiško elgesio principus pasitelkiant Viešųjų pirkimų tarnybos parengta etiško elgesio atmintine perkančiosios organizacijos darbuotojams, vykdančioms viešuosius pirkimus. Šiomis priemonėmis yra įgyvendinamas siekis didinti NVI veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą.

5. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija 2018-11-13 suorganizavo antikorupcinius mokymus, kuriuose privalomai turėjo dalyvauti struktūrinių padalinių vadovai, kiti darbuotojai savanoriškai. Mokymų metu pranešimus skaitė: (1) NVI Personalo ir teisės skyriaus teisininkė Vilma Gudavičienė „Korupcijos apraiškos ir teisinės pasekmės“. Pranešimo metu pristatyta korupcijos samprata, jos apraiškos, teisinė atsakomybė. Ypatingas dėmesys buvo skirtas dovanojimo kultūros klausimo aptarimui, darbuotojams buvo priminta, kad dovanų priimti iš pacientų negalima nei prieš, nei po sveikatos priežiūros paslaugų suteikimo. Taip pat dar kartą paašškinta tvarka dėl privačių interesų deklaracijų teikimo, atskirai aptariant galinčias atsirasti interesų konflikto situacijas ir būtinumą apie jas pranešti savo tiesioginiam vadovui bei nusišalinti nuo klausimo svarstymo, sprendimo priėmimo. (2) NVI Vėžio informacijos ir komunikacijos skyriaus klinikinė psichologė Sandra Birbilaitė skaitė pranešimą apie medikų bendravimą su pacientais. Mokymus išklausė 44 NVI darbuotojai. Pranešimas „Korupcijos apraiškos ir teisinės pasekmės“ elektroniniu paštu buvo išsiųstas visiems NVI darbuotojams susipažinti.

6. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija reguliariai elektroniniu paštu, taip pat NVI interneto svetainėje šviečia NVI darbuotojus ir ragina savo pareigas vykdyti skaidriai ir sąžiningai, nepriimti neoficialių mokėjimų, dovanų: išplatinti Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos parengti antikorupciniai video reportažai, atmintinė, kaip elgtis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika, išplatintas Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos parengtas velykinis sveikinimas, skatinantis nepriimti dovanų.

7. Slaugos administravimo skyriaus vedėja (vyriausioji slaugos administratorė) 2018 metams sudarė NVI struktūrinių padalinių vidinių mokymų (priemonių) planus. Numatytus mokymus (priemonės) struktūriniuose padaliniuose koordinavo vyresnieji slaugos administratoriai, vyresnieji radiologijos technologai, vyresnysis biomedicinos technologas. Organizuotuose mokymuose (priemonėse) pagal nurodytas temas dalyvavo sveikatos priežiūros specialistai (slaugytojai,

radiologijos technologai, biomedicinos technologai, klinikos laborantai, slaugytojų padėjėjai ir kt.). Mokymai (priemonės) buvo organizuojami šiomis korupcijos prevencijos temomis:

7.1. „NVI darbuotojų mokymai dėl darbuotojų elgesio kodekso vykdymo“ – dalyvavo 351 darbuotojas;

7.2. „Organizuoti NVI medicinos personalo ir personalo, teikiančio pacientams paslaugas, mokymus dėl elgesio taisyklių, susidūrus su galima korupcinio pobūdžio veika (vadovaujantis SAM 2014-07-07 įsakymu Nr. V-773 „Dėl Asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklių patirtinimo“) – dalyvavo 359 darbuotojai;

7.3. „Slaugytojų sąmoningumo ir empatijos ugdymas“ – dalyvavo 296 darbuotojai;

7.4. „Slaugytojų sąžiningumo ugdymas. Bendravimo įgūdžių mokymai slaugytojams“ – dalyvavo 180 darbuotojų.

2018 metais iš dalies įgyvendintos priemonės:

1. NVI struktūrinių padalinių vadovams buvo pavesta organizuoti NVI darbuotojų mokymus dėl darbuotojų elgesio kodekso vykdymo. Informaciją apie įvykdytą priemonę pateikė 32 skyriai. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija įpareigos informacijos nepateikusius struktūrinių padalinių vadovus nedelsiant, bet ne vėliau kaip iki 2019-03-01 įgyvendinti numatytą priemonę ir pateikti informaciją apie įvykdymą.

2. NVI struktūrinių padalinių vadovams buvo pavesta organizuoti NVI medicinos personalo mokymus apie tai, kaip elgtis susidūrus su galima korupcinio pobūdžio veika. Informaciją apie įvykdytą priemonę pateikė 22 skyriai. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija įpareigos informacijos nepateikusius struktūrinių padalinių vadovus nedelsiant, bet ne vėliau kaip iki 2019-03-01 įgyvendinti numatytą priemonę ir pateikti informaciją apie įvykdymą.

3. Viešųjų pirkimų skyrius buvo įpareigotas peržiūrėti ir atnaujinti Viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės taisykles, atsižvelgiant į Viešųjų pirkimų tarnybos parengtas metodines priemones. Viešųjų pirkimų skyriaus vedėjas nurodė, kad minėtos taisyklės yra pakoreguotos, atnaujinimas yra procese ir jos bus patvirtintos 2019 metais. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija įpareigos taisykles atnaujinti ne vėliau kaip iki 2019-03-01.

4. Vėžio informacijos ir komunikacijos skyriui buvo pavesta parengti NVI direktoriaus video kreipimąsi dėl neoficialių mokėjimų netoleravimo ir ši video viešinti NVI monitoriuose. NVI direktoriaus video kreipimasis parengtas, viešinamas NVI intereso svetainėje, tačiau nėra skelbiamas NVI monitoriuose. Vėžio informacijos ir komunikacijos skyrius nurodė, kad priemonė neįgyvendinta dėl techninių priežasčių. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija įpareigos Vėžio informacijos ir komunikacijos skyrių nedelsiant organizuoti techninių problemų pašalinimą ir viešinti NVI direktoriaus kreipimąsi monitoriuose.

5. Vėžio informacijos ir komunikacijos skyriui buvo pavesta organizuoti lipdukų, plakatų, sulaikančių pacientus nuo neoficialių mokėjimų, parengimą ir užtikrinti šių lipdukų, plakatų buvimą NVI darbuotojų darbo vietose, palatose, ant gydytojų specialistų kabinetų durų. Visų klinikinių skyrių informacinėse lentose yra skelbiamas plakatas „Korupcijai – ne“, kuriame nurodyta atsakomybė už korupcinio pobūdžio veikas, taip pat nuorodos, kur kreiptis susidūrus su korupcinio pobūdžio veika. Konsultacinėje poliklinikoje ant visų gydytojų kabinetų durų yra priklijuoti anksčiau pagaminti informaciniai lipdukai. Tokie informaciniai lipdukai yra priklijuoti ir kai kuriuose klinikiniuose skyriuose. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisijos nariams lankantis antikorupcinio švietimo renginiuose bei dalinantis patirtimis apie taikomą korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą, buvo gauta nuomonių iš kitų sveikatos priežiūros įstaigų, kad informaciniai

lipdukai dažnu atveju labiau sukelia priešiškas emocijas, nei motyvacines ar atgrasančias, todėl rekomenduojama ieškoti priimtinesnių formų. Atsižvelgiant į tai, lipdukų ir plakatų spausdinimas ir platinimas atidėtas. Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija svarstys šį klausimą ir pateiks pasiūlymą Vėžio informacijos ir komunikacijos skyriui iki 2019-03-01, patikslinta priemonė turės būti įgyvendinta iki 2019-06-01.

NVI Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisija 2018 metais skundų, pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio veikas NVI negavo. Vidaus medicininio audito skyriaus vedėja (vidaus ligų gydytoja) taip pat informavo, jog Vidaus medicininio audito skyrius, atlikdamas planinius ir neplaninius sveikatos priežiūros paslaugų teikimo patikrinimus, nenustatė požymių, kad paslaugos pacientams (tyrimai, gydymas, specialistų prieinamumas) buvo suteiktos nepagrįstai ar įtariant korupciją.

Korupcijos prevencijos užtikrinimo komisijos nariai aktyviai dalyvavo įvairiuose renginiuose korupcijos prevencijos temomis: „Atsparumo korupcijai užtikrinimas paramos teikimo, gavimo ir panaudojimo srityje“, „Kada nebeduosime kyšių Lietuvos sveikatos sistemoje?“, „Kaip matuosime skaidrumą sveikatos sektoriuje per ateinančius 10-imt metų?“, POLA organizuojuose NVI gydytojų ir pacientų susitikimuose.

Korupcijos prevencijos užtikrinimo  
komisijos pirmininkė



Vilma Gudavičienė